



САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ  
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ

# Пенсионное обеспечение в мире и в России

Тенденции и вызовы

ноябрь 2025 г.

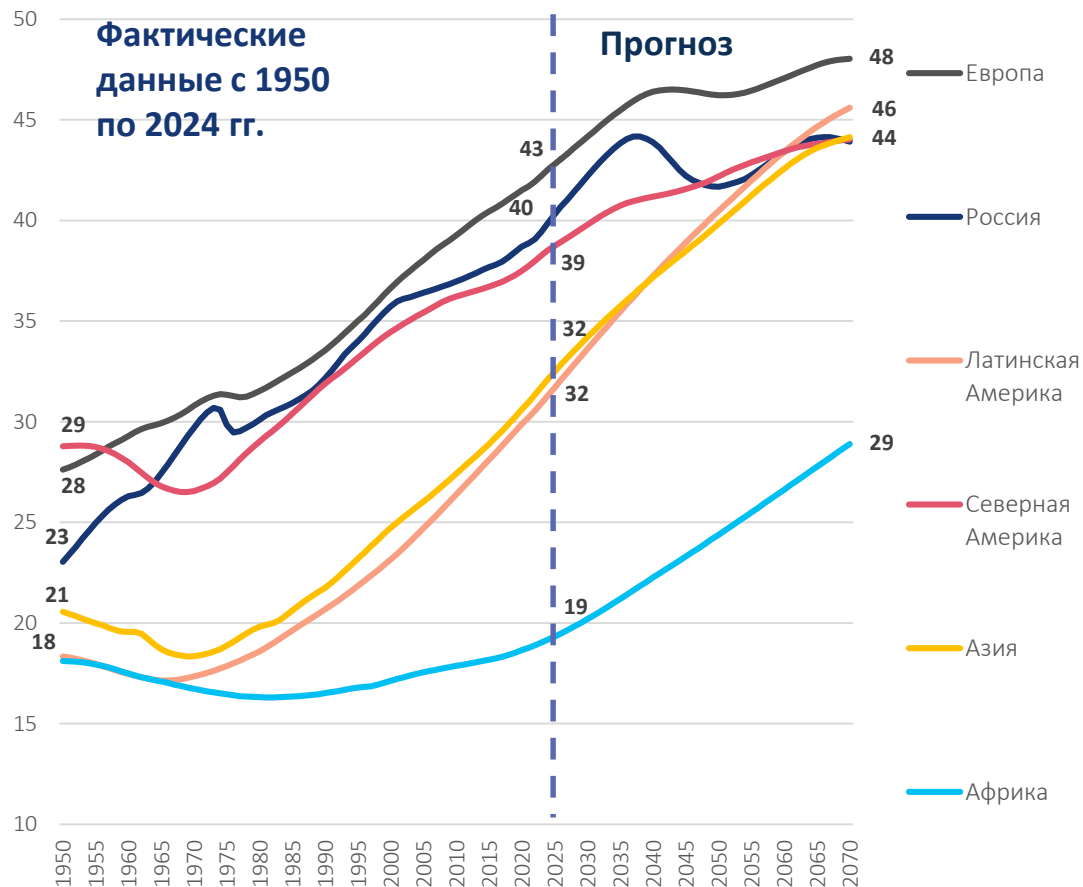
# Содержание

---

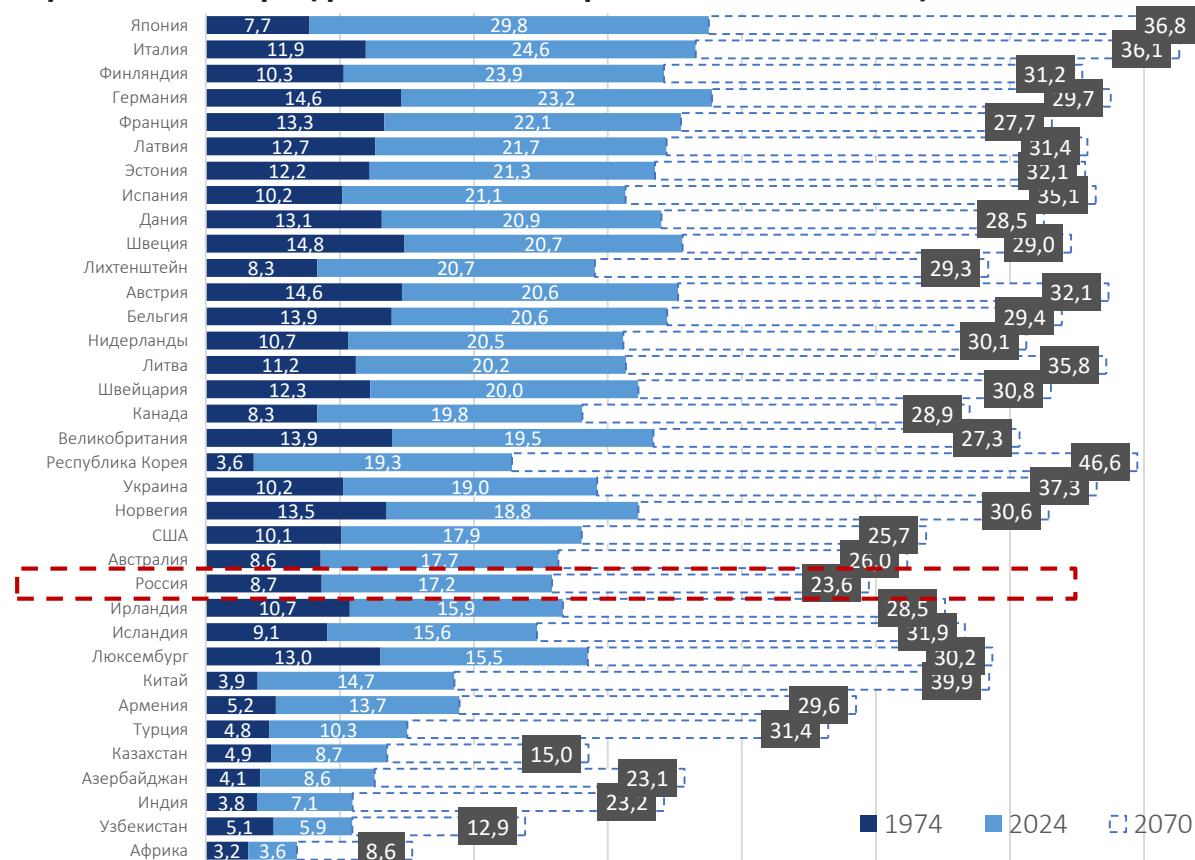
I. Старение населения в мире и в России .....	3
II. Демографическая нагрузка в мире и в России .....	4
III. Расходы на пенсионное обеспечение в мире и в России .....	5
IV. Пенсионный возраст в мире и в России .....	6
V. Архитектура пенсионных систем за рубежом .....	7
VI. Типы пенсионных систем в мире .....	8
VII. Рынок пенсионных активов в мире и в России .....	9
VIII. Общие характеристики успешных пенсионных систем в мире .....	10
IX. Выводы .....	11

# I. Старение населения в мире и в России

Медианный возраст населения по регионам и странам мира, лет



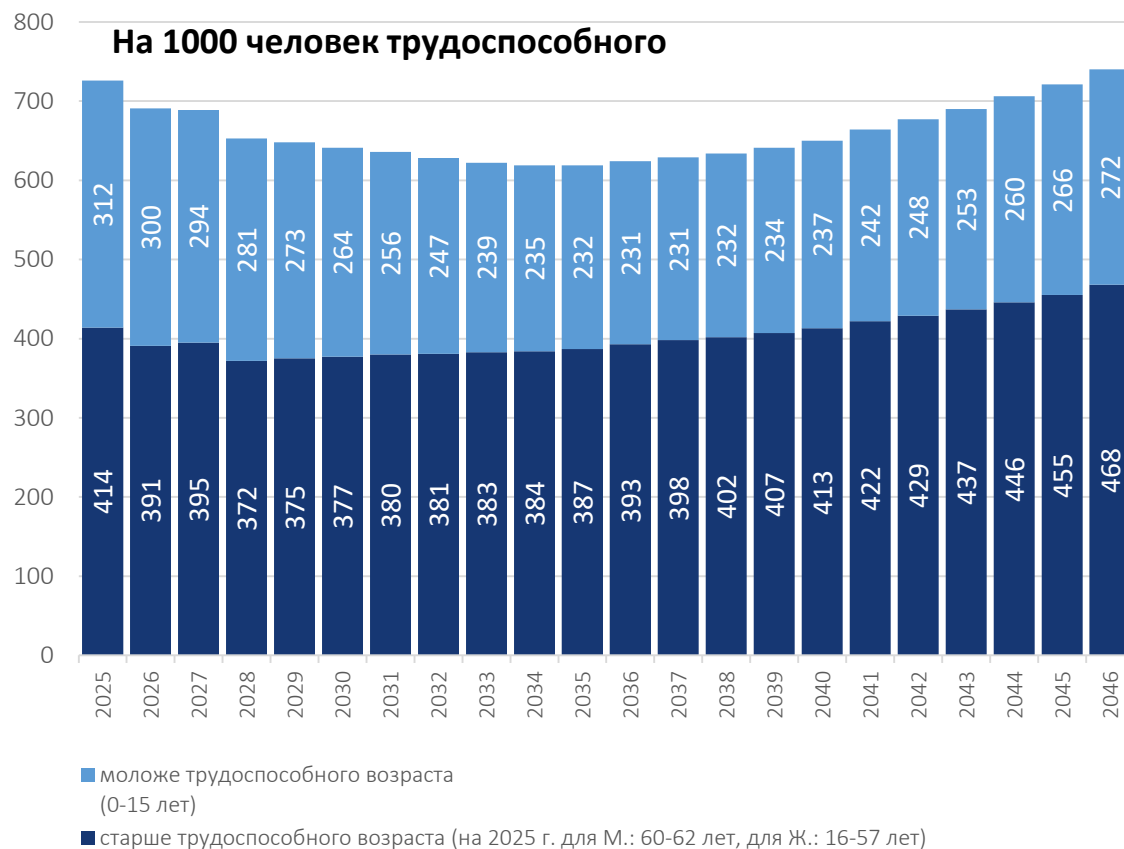
Доля населения старше 65 лет, в % от всего населения по странам и регионам мира (фактические и прогнозные значения)



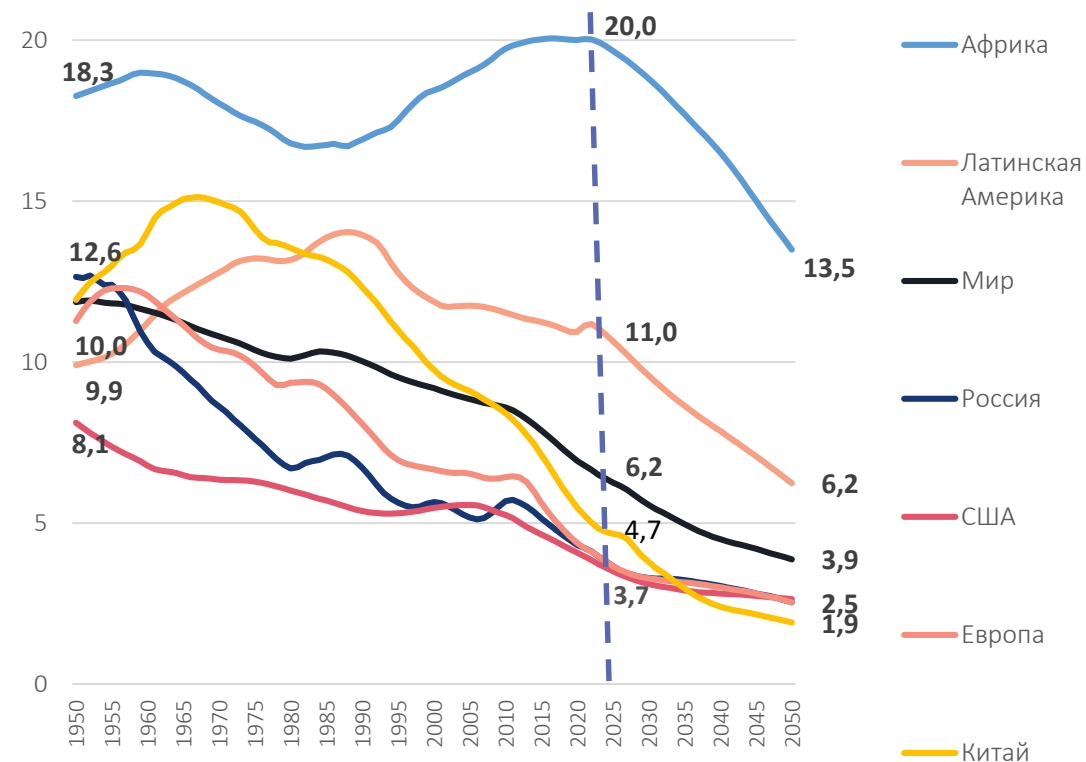
Население многих развитых стран стареет быстрыми темпами. В России доля населения России в категории «65 лет и старше» увеличилась в два раза за последние 50 лет и прогнозируется дальнейший рост.

## II. Демографическая нагрузка в мире и в России

### Демографическая нагрузка на население России трудоспособного возраста



### Коэффициент поддержки\* (отношение численности граждан 20-64 лет к численности населения 65 и более лет)

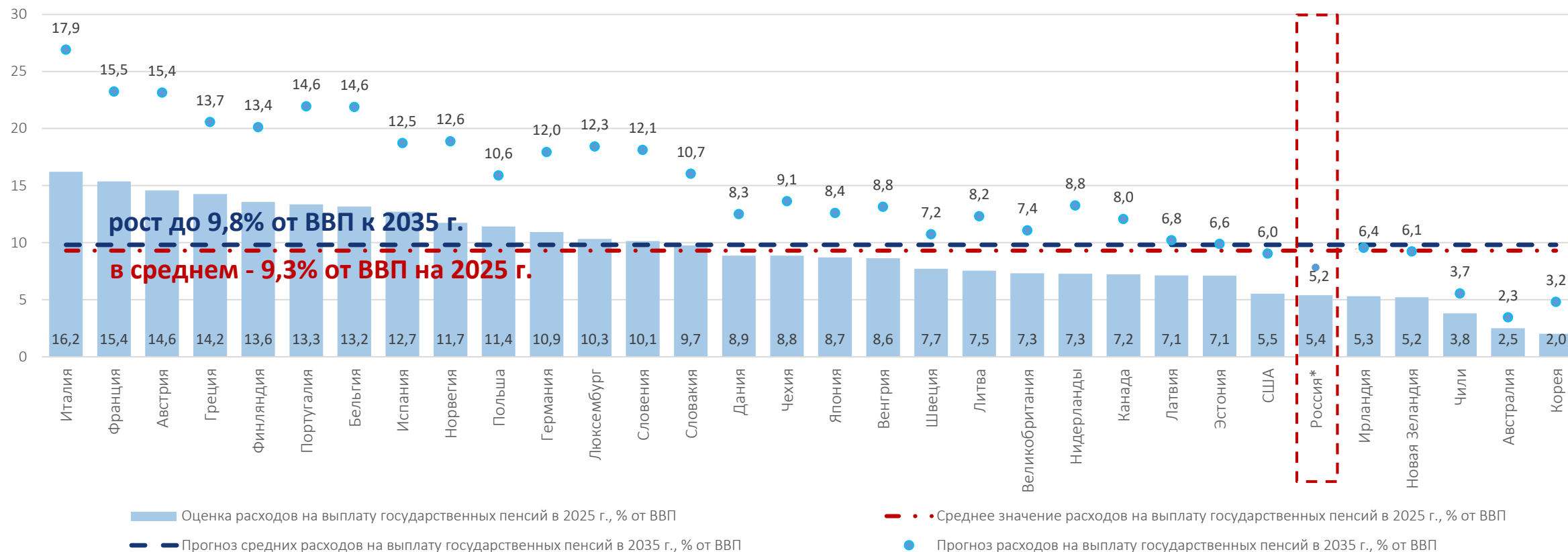


\*Коэффициент поддержки - показывает нагрузку, возлагаемую на работающее население неработающим пожилым населением. С увеличением возраста населения коэффициент потенциальной поддержки имеет тенденцию к снижению.

**Демографический кризис, выраженный в сокращении занятых в экономике по сравнению с пенсионерами, формирует новые вызовы для пенсионных систем во всем мире**

# III. Расходы на пенсионное обеспечение в мире и в России

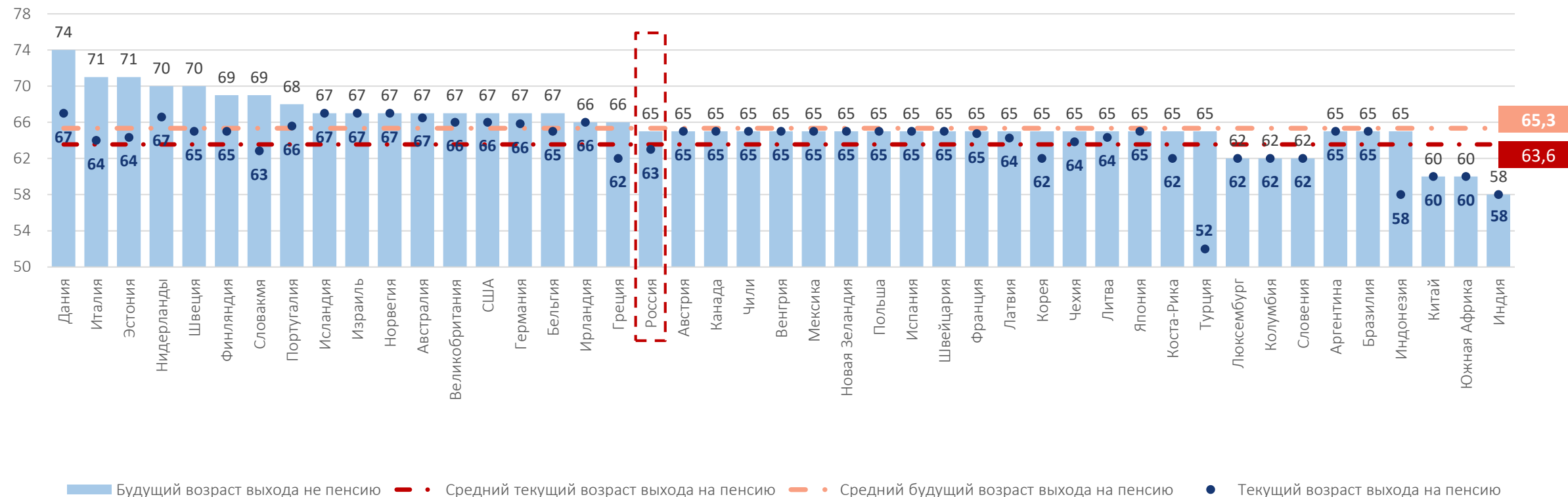
Затраты на выплату государственных пенсий в странах ОЭСР и России, в % от ВВП



**В среднем страны ОЭСР тратят на пенсионные расходы около 9,3% ВВП (на 2025 г.), или 18% от общих государственных расходов. По прогнозам, к 2035 году пенсионные расходы увеличатся до 9,8% ВВП.**

# IV. Пенсионный возраст в мире и в России

## Возраст выхода на пенсию по странам мира, лет



В 20 из 38 стран ОЭСР будущий возраст выхода на пенсию планируется к увеличению:  
 - для мужчин - до 66,3 с 64,4 лет  
 - для женщин до 65,8 с 63,6 лет

В России с 2028 г. возраст выхода на пенсию:  
 - для мужчин – в 65 лет (на 2024 г. - 63 года)  
 - для женщин – в 60 лет (58 лет)

Примечание: методология ОЭСР определяет текущий возраст выхода на пенсию как возраст при достижении которого люди получают право на получение любого пенсионного пособия в 2022 г. при наличии необходимого стажа с 22 лет. Будущий возраст выхода на пенсию – установленный на законодательном уровне возраст выхода на пенсию для мужчины, выходящего на рынок труда в 2022 году

# V. Архитектура пенсионных систем за рубежом

## 3 уровня пенсионной системы (ОЭСР)

### 1 уровень

#### Обязательная государственная пенсия

- Гарантия минимального уровня жизни на пенсии
- Выплаты не зависят от размера заработной платы

### 2 уровень

#### Обязательная корпоративная пенсия

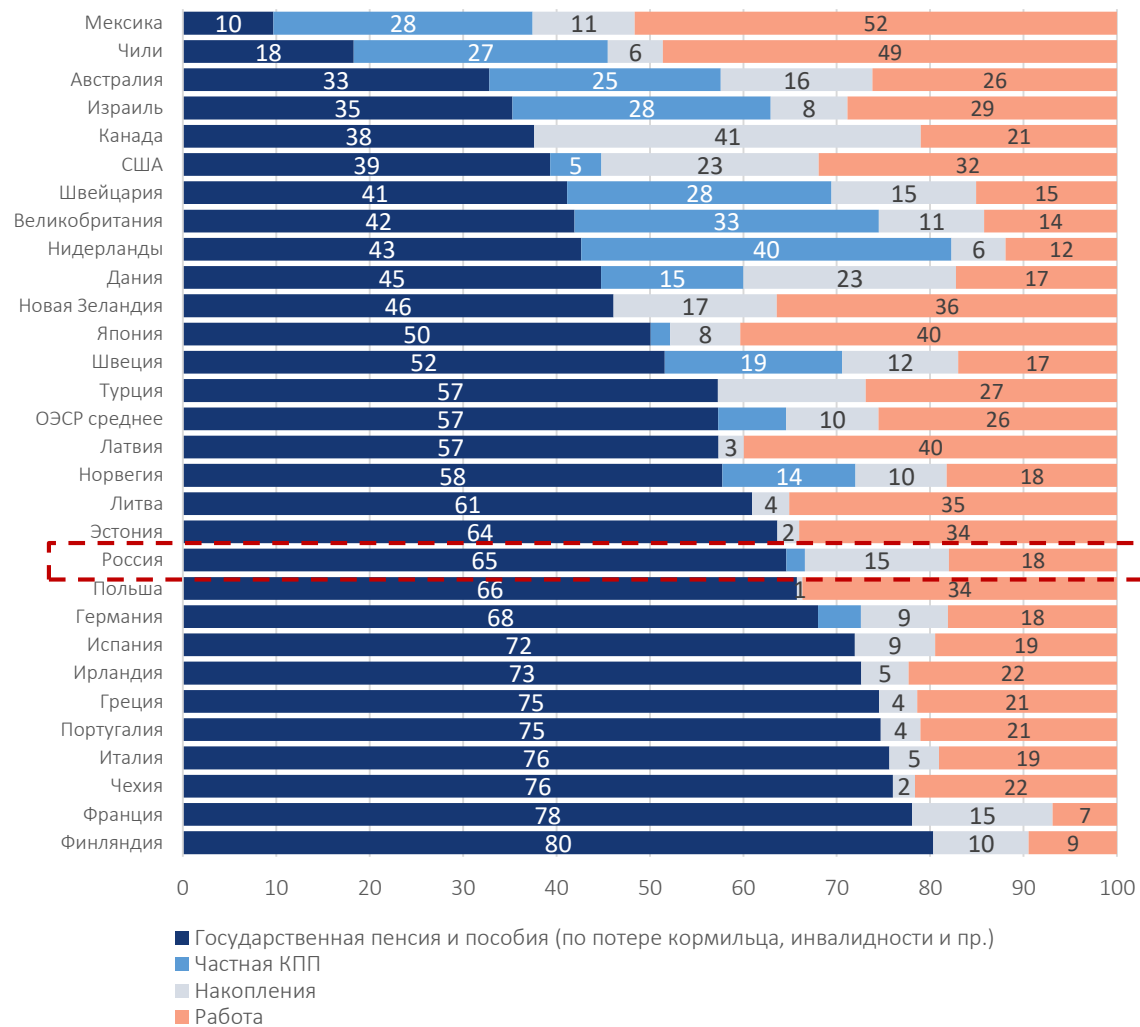
- Зависит от размера заработной платы
- 27 стран ОЭСР:**
- Обязательное участие (на уровне закона)
  - ✓ Австралия ✓ Южная Корея
  - ✓ Чили ✓ Болгария
  - ✓ Коста Рика ✓ Доминиканская республика
  - ✓ Израиль ✓ Перу
  - ✓ Исландия ✓ Норвегия
  - ✓ Норвегия ✓ Канада\*\*
  - ✓ Мексика
  - ✓ Швейцария
  - ✓ Финляндия
  - ✓ США\*
- Квазиобязательное участие (коллективные договоры)
  - ✓ Нидерланды
  - ✓ Дания
  - ✓ Швеция
- Автоподписка (с возможностью выхода):
  - ✓ Великобритания
  - ✓ Новая Зеландия
  - ✓ Словакия
  - ✓ Польша
  - ✓ Турция
  - ✓ Литва ✓ Италия
  - ✓ Эстония ✓ Ирландия (с 2026 г.)

### 3 уровень

#### Добровольная накопительная пенсия

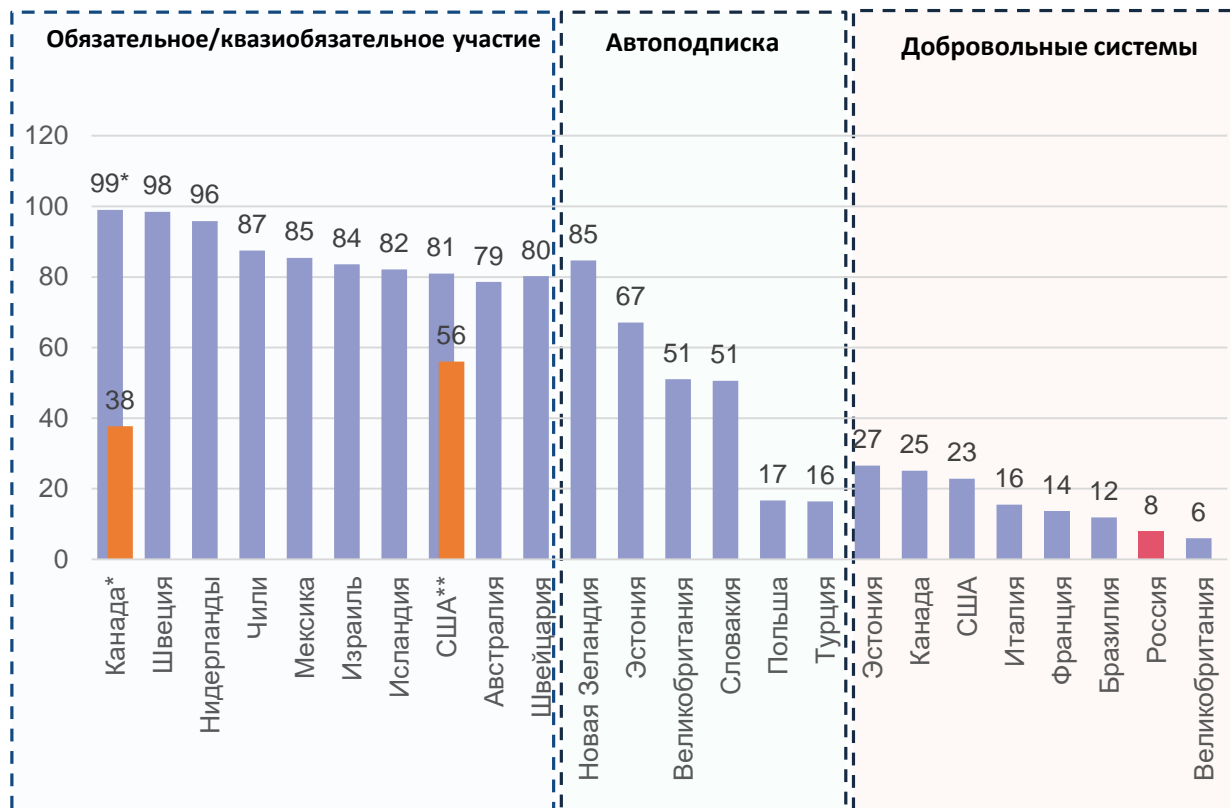
- Корпоративные планы (24 страны ОЭСР)
- ☐ Канада: индивидуальная пенсионная программа (RRSP)
- ☐ Бразилия: закрытые пенсионные фонды работников (EFPC)
- Индивидуальные накопительные планы (28 стран ОЭСР)
- США: накопительные счета с налоговыми льготами IRA
- Китай: накопительная пенсионная программа (с 2022 г.)

## Источники дохода пенсионеров за рубежом и в России



# VI. Типы пенсионных систем в мире

Доля работающего населения, формирующего пенсионные сбережения, %



\*Для Канады – указан охват планами для гос. служащих (99%), доля охвата для частного бизнеса (планы RPP) – 38%

\*\*Для США – указан охват планами для гос. служащих (81%), доля охвата для частного бизнеса – 56% (обязательность участия в накопительных планах, например, в 401k, только на уровне 11 Штатов, в том числе в Калифорнии, Колорадо, Иллинойсе, Нью Джерси и др.)

Коэффициент замещения пенсии утраченного заработка, %



**Суммарный КЗ в России – 32,4%, в том числе**

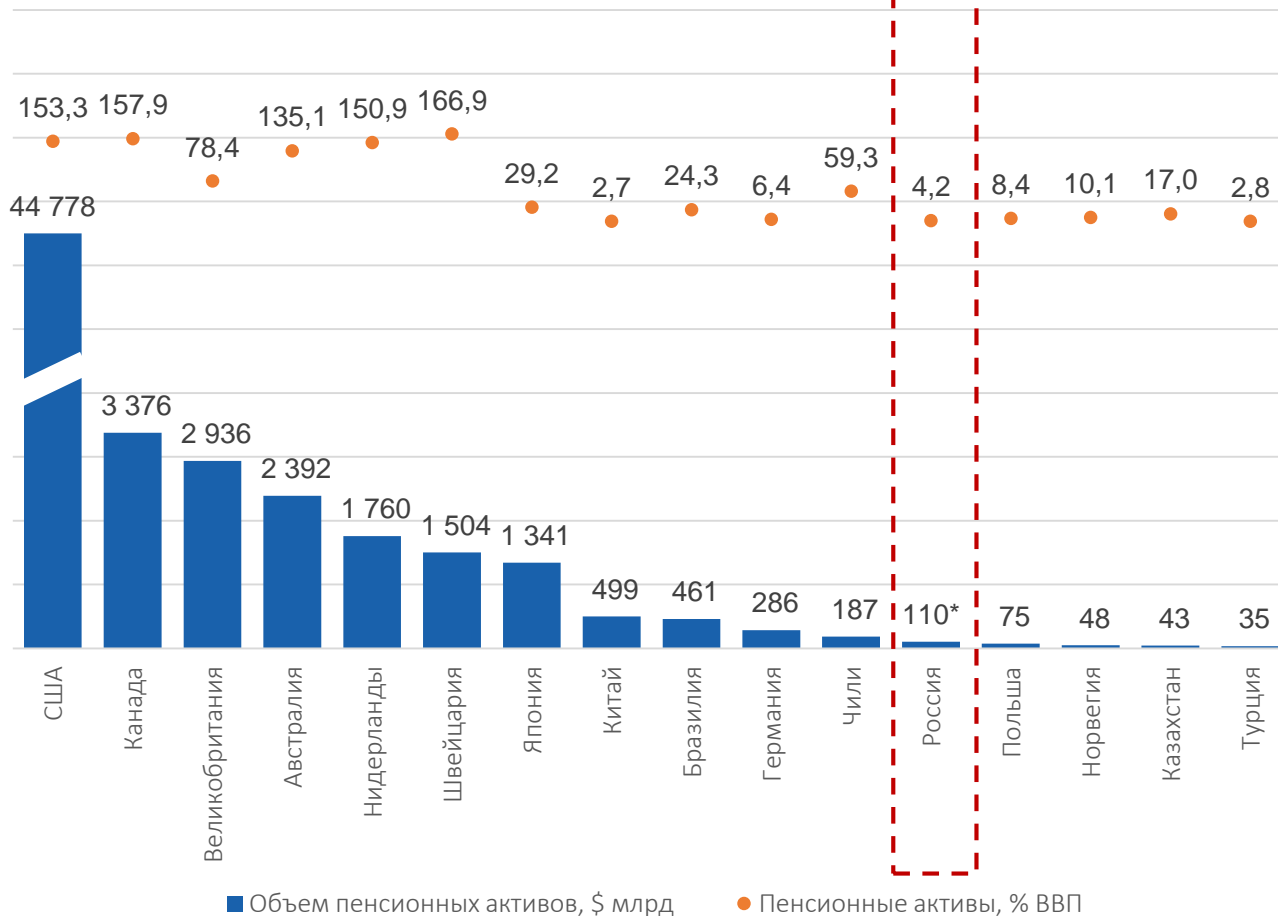
- **только страховая пенсия - 27,1%**
- **НПО – 5,3%**

**В странах с обязательным/квазиобязательным участием граждан достигается почти 100% охват населения в пенсионных программах**



# VII. Рынок пенсионных активов в мире и в России

Страны с наибольшим объемом пенсионных накоплений в мире, \$ млрд (на конец 2024 г.)



Совокупный объем активов пенсионных провайдеров\*\* в мире, \$ трлн



\*\*Согласно методологии ОЭСР, провайдерами могут быть НПФ, УК, страховая компания, прочие фин. институты

## VIII. Общие характеристики успешных пенсионных систем в мире

Многокомпонентная пенсионная система (Multi pillar pension) позволяет снизить риски бедности для пожилого населения

1

~ **25%**

Коэффициент замещения  
(только государственная пенсия)

2

~ **65%**

Коэффициент замещения  
(государственная + частная пенсия)

3

~ **80%** от занятых

Охват населения частными  
пенсионными программами

4

~ **12%** от заработной  
платы

Обязательные взносы в  
пенсионные программы

5

**от 100%** и более  
от ВВП

Объем пенсионных активов

6

Развитая система частных  
пенсионных провайдеров и  
стабильный финансовый рынок

## IX. Выводы

---

- Существует значительный потенциал для роста доли населения трудоспособного возраста, участвующего в пенсионных планах, а также для **увеличения совокупного коэффициента замещения** пенсией утраченного заработка
- Необходимо продолжать **развивать систему корпоративного обеспечения в НПФ** в интересах граждан в целях повышения их благосостояния после выхода на пенсию
- Увеличение инвестиционного ресурса НПФ обеспечит **развитие финансового рынка и масштабных национальных проектов**